

2024年3月4日

各 位

株式会社福井銀行

ベースアップの実施について

株式会社福井銀行（頭取 長谷川 英一）は、職員が安心して働くことができる環境づくりや働きがいの向上、優秀な人財の確保・定着を目的として、下記の通りベースアップを実施する方針を決定し、職員組合と協議に入りましたのでお知らせいたします。

ベースアップは役員を除く正行員、嘱託行員、パートタイマーを対象として2024年7月1日に実施いたします。職員平均で3.2%の引上げを実施し、定期昇給分を含めると5.0%程度の賃上げとなります。特に若年層・中堅層において手厚い内容とし、既に公表している初任給の引上げを含め、最大で9.7%程度の賃上げを予定しています。

福井銀行は今後も、職員の処遇改善などの人的資本投資に積極的に取り組むとともに、職員のウェルビーイング向上を起点とした「地域価値循環モデル」の実現に取り組んでまいります。

記

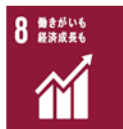
1. ベースアップの概要

対象者 : すべての正行員および嘱託・パートタイマー
実施内容 : 平均3.2%のベースアップ
定期昇給と合わせて5.0%程度の引上げ

2. 実施日

2024年7月1日

3. 該当するSDGsの目標



【Fプロジェクト サステナビリティ方針】

Fプロジェクトは、持続可能な地域社会の実現に向け、気候変動等の環境問題など地域を取り巻くさまざまな課題解決に誠実かつ公正に取り組み、社会価値・経済価値・企業価値の向上を目指してまいります。

※Fプロジェクト:福井銀行グループと福邦銀行グループの総称

以 上