

2023年11月1日

各 位

株式会社福井銀行

「社外副業制度」及び「社内副業制度」の導入について

株式会社福井銀行（頭取 長谷川 英一）は、「ウェルビーイングの実現（人的資本経営）」をサステナビリティに関する重要課題の一つとして位置付けており、長期ビジョンにおいても人的資本経営の実現に向けた各種の施策に取り組んでいます。

今般、職員の多様な働き方を支援するとともに、主体的なキャリア形成やスキルアップを通じて自己成長を実感することによるウェルビーイングの実現を目的として、「社外副業制度」及び「社内副業制度」を導入しますのでお知らせいたします。

本制度を導入し、職員が本業以外の業務にチャレンジしやすい環境を整備することで、職員の多様性や専門性を高め、ウェルビーイングの実現を目指してまいります。

福井銀行は今後も、主体的にチャレンジする職員に伴走し、職員の成長を通じて、地域社会の持続的発展に貢献してまいります。

記

1. 社外副業制度の概要

対 象 者	全職員（嘱託・パートタイマー含む） 休職中、育児・介護休業中、短時間勤務中の職員は除く
契 約 形 態	雇用契約を結ばない自営型副業（個人事業主型）

2. 社内副業制度の概要

対 象 者	全職員（嘱託・パートタイマー含む）
勤 務 形 態	公募によって、職員が自部署以外の業務に従事する 副業時間は勤務時間の20%以内とする
期 間	最長1年

3. 実施予定日

2023年11月1日

4. 該当するSDGsの目標



【Fプロジェクト サステナビリティ方針】

Fプロジェクトは、持続可能な地域社会の実現に向け、気候変動等の環境問題など地域を取り巻くさまざまな課題解決に誠実かつ公正に取り組み、社会価値・経済価値・企業価値の向上を目指してまいります。

※Fプロジェクト：福井銀行グループと福邦銀行グループの総称

以 上