

2023年6月29日

各 位

株式会社福井銀行

「アルムナイ採用」及び「リファラル採用」の導入について

株式会社福井銀行（頭取 長谷川 英一）は2023年7月1日より新たな採用形態として「アルムナイ採用」（※アルムナイとは「卒業生」を意味する言葉）及び「リファラル採用」（※リファラルとは「紹介」を意味する言葉）を導入いたしますのでお知らせします。

記

1. 導入目的

2022年4月にスタートした中期経営計画Iにおける「戦略分野への人員配置」達成に向け、多様な人財・高度に専門性を持った人財を採用するために「アルムナイ採用」と「リファラル採用」を導入します。

「アルムナイ採用」は福井銀行を退職した元職員（アルムナイ）を対象とし、再雇用を促進するための制度です。これまで退職事由を子育て、看護、介護等に限定した「再雇用チャレンジ型採用」を実施してきましたが、本制度では在職期間、離職期間などを大幅に緩和し、退職事由に転職や独立等を加えました。アルムナイを貴重な人的資本であると捉え、もう一度当行でご活躍いただく機会を拡充します。

「リファラル採用」は、福井銀行での勤務経験のない方を対象とし、職員からの紹介（リファラル）を通じて採用を行う制度です。職員との繋がりを介して、直接企業風土や魅力を伝えることで、より当行にマッチした人財の採用を目指します。

福井銀行では人財を最も重要な経営資源の一つと考えており、上記施策を通じて多様な人財の採用を目指し、組織力の強化につなげていきます。

2. 導入開始日

2023年7月1日（土）

3. 対象者・選考内容

	アルムナイ採用	リファラル採用
対 象 者	結婚、出産、介護、転職・独立等で福井銀行を退職された方 ※退職事由、在職期間、離職期間は問わない	福井銀行での勤務経験がない方
選 考 内 容	通常の中途採用選考に準ずる	

4. 該当するSDGsの目標



【Fプロジェクト サステナビリティ方針】

Fプロジェクトは、持続可能な地域社会の実現に向け、気候変動等の環境問題など地域を取り巻くさまざまな課題解決に誠実かつ公正に取り組み、社会価値・経済価値・企業価値の向上を目指してまいります。

※Fプロジェクト：福井銀行グループと福邦銀行グループの総称

以 上