

各 位

株式会社福井銀行

## ウェルビーイング実現のための 役員による職員向けメッセージ動画配信開始について

株式会社福井銀行（頭取 長谷川 英一）は、多様な人財が高い目標へのチャレンジを通じて、自らの成長を実感し、ウェルビーイングを実感することができる企業風土の実現に向けて、経営トップである頭取自らが福井銀行グループの全職員に向けてメッセージ動画「はせチャンネル」を定期配信し、職員の「意欲・成長」を高める取組みを開始しましたので、お知らせします。

メッセージ動画の制作にあたっては、株式会社福井新聞社（クロスメディアビジネス局）さまにご協力いただき、その第一弾として、長谷川頭取が職員から募集した仕事上の「モヤモヤ」に答えていく中で、頭取の「考え方」を広く、継続的に感じ取ってもらえる番組「お仕事モヤモヤ相談室」を制作。グループ内のeラーニングシステムである、「Fスタ（エフスタ）」で動画配信していくものです。

### 【内容】

タイトル	「はせチャンネル お仕事モヤモヤ相談室」
概要	職員から募集した仕事に関する悩み相談（モヤモヤ）を、長谷川頭取自ら回答
動画時間	約10分／1番組
収録	1時間／1回あたり（本店ビル内で撮影） ※1回で約3番組分を収録
配信方法	eラーニングシステム「Fスタ」での配信
配信回数	月3番組×3か月（計9番組）
制作委託	福井新聞社 クロスメディアビジネス局

### 【目的】

2022年4月にスタートした中期経営計画Iにおける「役職員へのウェルビーイングの浸透」実現に向け、長期ビジョン・中期経営計画の職員への浸透、職員のチャレンジ精神を醸成するためのインナープロモーションとして、役員（頭取）から職員へメッセージを定期配信する仕組みを導入。全職員が、気軽に気負わずに頭取の考え方に触れることで、頭取の仕事に対する考えを知り、前向きに仕事に取り組むことに繋がるヒントや気づきを得て、職員全体の意識の底上げを図ることを目的としています。

福井銀行グループでは人財を最も重要な経営資源の一つと考えており、上記施策を通じて人的資本経営を推し進め、組織力の強化につなげていきます。

## ■該当するSDGsの目標



### 【Fプロジェクト サステナビリティ方針】

Fプロジェクトは、持続可能な地域社会の実現に向け、気候変動等の環境問題など地域を取り巻くさまざまな課題解決に誠実かつ公正に取り組み、社会価値・経済価値・企業価値の向上を目指してまいります。

※Fプロジェクト:福井銀行グループと福邦銀行グループの総称

以 上