

2025 年 12 月 15 日

各 位

株式会社福井銀行

「D&I AWARD 2025」での「D&I AWARD 賞」の受賞について

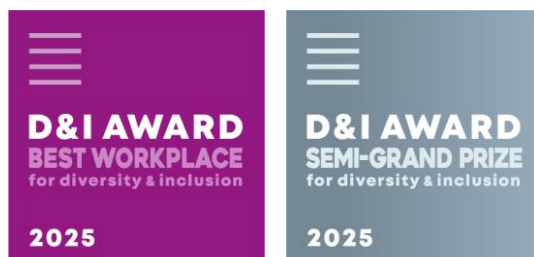
株式会社福井銀行（頭取 長谷川 英一）は、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を認定・表彰する「D&I AWARD 2025」において、最高評価である「ベストワークプレイス」に認定されるとともに、「D&I AWARD 賞（チャレンジャー企業部門）」を受賞したことをお知らせします。

記

1. 「D&I AWARD」について

「D&I AWARD」は、株式会社 JobRainbow が運営する D&I に取り組む企業を認定・表彰する日本最大級のアワードです。「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 要素から算出した「ダイバーシティスコア」をもとに評価され、スコアに応じた認定が付与されます。さらに、認定企業の中でも、ダイバーシティスコアの点数が高く、かつ、他の企業のロールモデルとなるような取組みをしている企業に「D&I AWARD 大賞」「D&I AWARD 賞」が贈られます。

当行はダイバーシティスコアで高得点を獲得し、最高評価である「ベストワークプレイス」に認定されました。また、東京都外に本社を構える企業を対象とする「チャレンジャー企業部門」において、「D&I AWARD 賞」を受賞しました。



2. 当行のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DEI）の取組みについて

当行は 2022 年 10 月に DEI 推進宣言及び 10 年間のロードマップを制定し、10 年を「意識醸成期」「風土定着期」「進化・変革期」の 3 段階に分け、各フェーズに合わせた施策を実施してきました。2025 年度からは「風土定着期」として、職員一人ひとりの DEI に対する理解をさらに深め、行動や職場文化に深く根付かせていくフェーズと位置づけ、取組みを進めています。

今後も、DEI 推進宣言で掲げる「職員一人ひとりの能力の発揮を通じた組織力の最大化」を目指して、引き続き DEI 推進に取り組んでまいります。

以 上

(12月13日(土)に開催された「D&I AWARD 2025 CONFERENCE」での認定表彰式の様子)

